**OnderwijsAdviesRaad Communicatie+Creative Business**

Verslag inspiratieontbijt 16 juni 2020

**Aanwezig**: Yvonne Campfens, Christjan Knijff, Huib Koeleman, Anita Mooiweer, Eppo van Nispen, Léonie Oude Elferink, Gaétan van de Sande, Max Schouten

**CB+CO**: Eelco Brancart, Jord Schaap, Lotte Wijers

**Support**: Patricia Heij, Bas Naber

1. **Stand van zaken onderwijs en onderzoek in coronatijd**

**Schets door Jord:** In het beruchte weekend van 14 en 15 maart zijn we direct gestart met al het onderwijs online te brengen en daarvoor de beste digitale tools in te zetten. Want met ruim 4000 studenten zijn we een permanent ‘groot evenement’. Ook begin volgend schooljaar zullen we allemaal nog thuiswerken, vanwege OV mijden. Dat was echt een klap: het vooruitzicht ‘even volhouden en dan is de slag gewonnen’ viel weg. Nu zien we verzuring optreden. Mensen zijn erg moe, nog extremer dan normaal in juni, de veerkracht valt weg. Maar ook blijkt: we vragen dingen waar we als management wakker van liggen en tóch gaan mensen ervoor. Dus we zien heldenmoed, maar ook diepe dalen. Heel bijzonder om zo leiding te geven en tegelijk ook zelf kwetsbaar te zijn. Kortom: we vinden onszelf opnieuw uit.

**Reacties**:

*Eppo* is bezorgd en herkent veel. Ziet eigen mensen bij Beeld&Geluid ook heel snel schakelen. Zijn als instituut zichtbaarder dan ooit. Collega’s zeggen ook ‘we moeten er even uit’ en dan faciliteren we dat door werken op kantoor weer mogelijk te maken. *Jord*: er wordt gelukkig ook gelachen, maar er zijn inderdaad grote zorgen over omvallen mensen. Thuis werken met werkende partner en kinderen is zwaar en als je dan hoort ‘nog een jaar’: dan komt het elastiek heel strak te staan. Ook blijkt: er is geen tijd meer over voor meer dan primaire taken, bijvoorbeeld vooruitkijken. Daarom ook is het goed om dit moment met elkaar in de OAR te hebben.

*Yvonne* waardeert hoe open we zijn en vraagt of we hulp krijgen, vanwege de radicale verandering in het werken. Snel schakelen en dealen met verandering is ook mooi. *Jord*: er zijn inderdaad fantastische dingen gebeurd en bedacht: kleinschalig onderwijs; studenten indelen op postcodegebied; kleine fysieke corridor optimaal vullen met contactmomenten; de studieloopbaanbegeleider extra inzetten voor verbinding. Wat betreft hulp: de HvA als instituut is wel een beetje reactief, dus we spreken eigen reserves aan. Alle aanpassing moet in hetzelfde budget qua uren. Extra formatie krijg je pas na een poosje. Gelukkig gaat de geplande werving door. De ondersteuning door ICT, faciliteire dienst en HR is overigens wel erg goed: we laten bloemen én bureatsoelen bezorgen. In deze crisis zoeken we de grenzen op van wat mogelijk is.

*Max*: Mooi, en na een poosje crisismanagement weer zoveel mogelijk terug in de lijn brengen. Want voortdurend crisis is ook niet goed. *Jord*: Klopt. Verantwoordelijkheid ligt in de HvA ook heel laag, opleidingen nemen zelf besluiten, en communiceren ook zelf naar studenten en docenten. En dat is prima. Hoop dat we na de zomer weer naar een ‘nieuwe normaal‘ kunnen.

*Anita* vraagt of we nog hebbengekeken naar andere lestijden. *Eelco*: daarvoor geeft de overheid geen toestemming vanwege het vermijden van het OV. De gebouwen blijven wel tot 22 uur open, dus kijken we naar bijvoorbeeld ’s avonds toetsen afnemen. En studenten naar postcode indelen helpt voor contact. Koele berekeningen zijn nodig om te bepalen welke creatieve ideeën realsieerbaar zijn. Studenten komen via de Onderwijscommissie ook met oplossingen en die hebben we meegenomen in onze richtlijnen.

1. **Update herijking onderwijs CO+CB**

Colllege van Bestuur is akkoord met de voordracht van Eelco per 1 augustus als onze derde opleidingsmanager naast Stéphanie en Jord. Eelco heeft eerder Stéphanie vervangen en is nu projectleider Herijking; die functie komt vrij. Een derde opleidingsmanager is nodig vanwege de grotere organisatieomvang van CO+CB, een betere governancestructuur om kwaliteit te borgen, en vooral ook vanwege het herijkingsproces, waarin we naar een meer vakinhoudelijke organisatie gaan. De zes impactgebieden krijgen elk een eigen team, en elke stone (module) in het impactgebied krijgt een docententeam. Het MT krijgt een meer inhoudelijke rol en de opleidingsmanagers richten de focus op strategisch management.

*Eelco*: Het onderwijsconcept, de eindtermen en het organisatiemodel zijn klaar, maar de implementatie van de herijking staat even on hold, omdat alle energie naar het herontwerpen van online onderwijs moet gaan. De betrokken docenten willen op zich graag doorgaan, maar zij raken steeds meer in de knoop met tijd en aandacht. En in de volgende ontwikkelfase wilden we juist nóg meer docenten betrekken. In september nemen we een besluit over wat mogelijk is qua tempo en moment van overgang en in welke vorm.

*Huib* vindt het een heel begrijpelijk en terecht besluit; er is nu spraken van een dubbel verandertraject. Je kunt niet alles tegelijk en het primaire proces gaat voor. Is er intern goed gecommuniceerd? *Eelco*: we denken van wel, ook vanmiddag is er weer ‘plenaire sessie’. En aansluitend napraten in de jaarteams.

1. **Update Associate Degree Smart Media Production**

Zoals bekend functioneert de toekomste AD op het snijvlak van contentcreatie en slimme mediasystemen. Momenteel zijn bij de ontwikkeling 5 à 6 docenten betrokken. Er is een werkveldonderzoek gedaan waarbij ook de OAR is betrokken: in november en december 2019 zijn 30 interviews afgenomen in het werkveld en met studenten. De formele aanvraag is voor 99% klaar, maar staat even on hold vanwege de verplichting om de volgende fase binnen 3 maanden te starten – en dat past gezien de omstandigheden (covid-19) niet. Onze primaire taken krijgen nu voorrang. Doel blijft om deze opleiding te starten.

Er is een ‘benen op tafel’ gesprek geïniteerd met lector Geert Lovink van ons lectoraat Netwerkcultuur over de ambitie om een master op het snijvlak van media, communicatie, technologie en ethiek te starten. Te bepalen is onder andere of het een zogenaamde doorstroom master moet worden of juist één voor mensen in bedrijfsleven. Ook dit project staat even on hold.

**Afsluitende ronde, vraag en aanbod**

* Kunnen de OAR-leden helpen? *Jord*: we hebben behoefte aan *plekken voor fysieke samenkomst* in de luwte van de Randstad Meld die alsjeblieft bij Bas of Lotte. *Eppo* heeft plek in Beeld&Geluid Hilversum en Den Haag kan. *Anita* weet plek bij omroep Alkmaar.
* *Stageplekken* voor onze tweedejaars (10 weken) en derdejaars (20 weken) studenten? Graag melden bij Lotte.
* Willen OAR-leden *meekijken in online lessen*? Jullie zijn welkom, meld je bij Lotte.
* Overige *behoeften van de OAR*? *Anita* geeft aan dat de online vergadertools het mogelijk maken om de OAR vaker bijeen te roepen en zich dan kort en krachtig over concrete onderwerpen kan uitspreken.

*Jord sluit af*: we voelen ons gesterkt door de goede wil en energie die we bij jullie allen hebben opgemerkt. Als we met elkaar even volhouden, zullen we dit ook wel klaren. Dank allemaal!