**STARR-formulier Eindniveau**

|  |  |
| --- | --- |
| **CB/CO-competentie:** |  |
| **Gekozen gedragsindicator voor deze STARR bij deze competentie:** |  |
| **Titel en jaartal van jouw *best practice* bij deze gedragsindicator en competentie:** | **Jaartal:**  **Titel:** |
| **Naam student:** |  |

**S** **Situatie**

De CO/CB-competentie bepaalt de situatie die je kiest, de context. Lees de competentie zorgvuldig en bekijk wat er gevraagd wordt bij het eindniveau. De situatie die je kiest moet beroepsmatig zijn en moet uit je studie of uit je werk/stage komen en duidelijk gerelateerd aan de competentie. Kies een situatie waarbij je maximaal werd uitgedaagd, waarbij je wel succesvol was, zo selecteer je je *best practice*. Kies altijd één situatie en beschrijf die in detail. De gekozen gedragsindicator werk je vooral uit onder Activiteiten, daar ga je dieper in op *hoe* je dingen hebt aangepakt en *waarom*.

Beschrijf de omstandigheden waaronder deze *best practice* plaatsvond: wat was de aanleiding, de context en complexiteit, het probleem? Wie waren er bij betrokken? Waar speelde het zich af? Waar zat de uitdaging?

**T** **Taak**

Geef aan wat je rol/functie in deze situatie was. Wat werd van je verwacht? Wat was je taak? Kreeg je een opdracht (welke en van wie?) of had je jezelf deze taak opgedragen? Ging je alleen aan de slag of werkte je samen met anderen? Een STARR gaat altijd over jouw bijdrage, geef duidelijk aan wat jouw taak was. Wat had je jezelf voorgenomen?

**A** **Activiteiten**

Welk gedrag heb je ingezet dat overeenkomt met de door jou gekozen **gedragsindicator**? Houd de beschrijving van de indicator ernaast en beschrijf met duidelijke voorbeelden je gedrag, overwegingen en keuzes indien relevant. Beschrijf de aanpak die je hebt gehanteerd. Welke tools, methoden, technieken of modellen heb je gebruikt? Beschrijf jouw concrete handelingen, gedachten en overwegingen voor zover relevant voor de indicator, zodat wij een duidelijk beeld krijgen van jouw handelen en de invloed van jouw handelen op de situatie. Ga vooral in op hóe je dingen deed en waaróm.

**R** **Resultaat**

Welk resultaat heeft het inzetten van **het gedrag behorend bij deze indicator** opgeleverd? Wat was het resultaat van jouw handelen in deze situatie? Wat is ermee gedaan? Welke doelen heb je bereikt (voor de organisatie)? Hoe reageerden de anderen op het resultaat? Hoe is het resultaat beoordeeld, door wie en waarop? Waar blijkt dat uit?

**R** **Reflectie**

Hoe kijk je terug op je algehele ontwikkeling van deze gedragsindicator? Hoe kijk je terug op je ontwikkeling in deze situatie? Wat vind je van je gekozen werkwijze, behaalde resultaat en gedrag bij deze indicator? Wat vond je lastig, wat makkelijk? Herken je bepaalde patronen in je gedrag, zo ja, welke? Kun je je gedrag verklaren vanuit je waarden, normen, eigenschappen, drijfveren? Hoe heeft deze situatie bijgedragen aan de ontwikkeling van deze competentie? Welke feedback heb je ontvangen? Wat zijn hieruit volgende inzichten en ontwikkelpunten?

Wat ga je een volgende keer anders doen?

Waarom is dit een goed voorbeeld voor het Eindniveau?

**Bewijsmateriaal:**