# CO Beoordelingsformulier eindassessment

|  |  |
| --- | --- |
| **Naam student:**  | **Datum:** |
| **Studentnummer:****Eerste kans / Herkansing (doorstrepen wat niet van toepassing is)** | **Cijfer (afgerond):** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Gedragsindicator** | **Oordeel** | **Onderbouwing** |
| **Analytisch vermogen**Competentie:Analyseren en onderzoeken (1) | [1] Onvoldoende [6] Voldoende [7] Ruim voldoende [8] Goed [9] Zeer goed [10] Excellent   |  |
| **Extra bewijs aangeleverd?** | JA/NEE |  |
| **Visie en strategie**Competentie:Ontwikkelen van en adviseren over communicatiebeleid (2) | [1] Onvoldoende [6] Voldoende [7] Ruim voldoende [8] Goed [9] Zeer goed [10] Excellent  |  |
| **Extra bewijs aangeleverd?** | JA/NEE |  |
| **Creativiteit**Competentie:□ Ontwikkelen van en adviseren over communicatiebeleid (2)□ Creëren en realiseren (4) | [1] Onvoldoende [6] Voldoende [7] Ruim voldoende [8] Goed [9] Zeer goed [10] Excellent  |  |
| **Extra bewijs aangeleverd?** | JA/NEE |  |
| **Samenwerken**Competentie:Plannen en organiseren (3) | [1] Onvoldoende [6] Voldoende [7] Ruim voldoende [8] Goed [9] Zeer goed [10] Excellent  |  |
| **Extra bewijs aangeleverd?** | JA/NEE |  |
| **Communiceren**Competentie:□ Ontwikkelen van en adviseren over communicatiebeleid (2)□ Representeren (5) | [1] Onvoldoende [6] Voldoende [7] Ruim voldoende [8] Goed [9] Zeer goed [10] Excellent  |  |
| **Extra bewijs aangeleverd?** | JA/NEE |  |
| **Resultaatgerichtheid**Competentie:□ Plannen en organiseren (3)□ Creëren en realiseren (4) | [1] Onvoldoende [6] Voldoende [7] Ruim voldoende [8] Goed [9] Zeer goed [10] Excellent  |  |
| **Extra bewijs aangeleverd?** | JA/NEE |  |
| **Ethisch handelen**Competentie:□ Representeren (5)□ Ontwikkelen van en adviseren over communicatiebeleid (2) | [1] Onvoldoende [6] Voldoende [7] Ruim voldoende [8] Goed [9] Zeer goed [10] Excellent  |  |
| **Extra bewijs aangeleverd?** | JA/NEE |  |
| **Ontwikkelingsgerichtheid**Competentie:□ Analyseren en onderzoeken (1)□ Ontwikkelen van en adviseren over communicatiebeleid (2)□ Plannen en organiseren (3)□ Creëren en realiseren (4)□ Representeren (5) | [1] Onvoldoende [6] Voldoende [7] Ruim voldoende [8] Goed [9] Zeer goed [10] Excellent  |  |
| **Extra bewijs aangeleverd?** | JA/NEE |  |
| **Zijn er extra bewijsstukken aangeleverd?** Vul hieronder in bij welke competentie, wat het bewijsstuk is en hoe het is beoordeeld. |

**Cesuur**: Indien alle gedragsindicatoren minimaal voldoende zijn, is het competentieniveau voldoende en wordt een cijfer gegeven (het gemiddelde van de cijfers die per indicator zijn toegekend).

Het cijfer 1 wordt toegekend indien één of meerdere gedragsindicatoren onvoldoende zijn aangetoond.

**NB** Het cijfer voor de **herkansing** bereken je als volgt:

|  |
| --- |
| **Feedback:** |
| **Naam assessor 1:** | **Naam assessor 2:** |

Tel de cijfers voor de gedagsindicatoren die bij eerste kans voldoende waren bij elkaar op. Daar komen vervolgens de cijfers bij voor de gedragsindicatoren die in de tweede ronde zijn herkanst (mits ze voldoende zijn). Bij elkaar zijn dat 8 cijfers. Het totaal van die cijfers gedeeld door 8 is het cijfer voor het eindassessment. Het afgeronde cijfer vul je vervolgens in op dit formulier. De eerste beoordelaar zet het gescande beoordelingsformulier en het eindcijfer in OnStage.